

長崎市議会議員 あべのぞみ
Nagasaki City council member Nozomi Abe

Nozomi Times

| 2023 Summer Vol.1 |



母校中央大学の長崎総会に参加



街頭演説会に佐々木信夫先生を招待



深堀の平田さんの岩牡蠣「夏盛」を市長贈呈



Special Feature

R5年 6月議会

あべのぞみ一般質問
鈴木市長施政方針
その他 活動紹介

議会活動



質問内容

- 市役所内部の労働環境改善について
 - パワハラ問題に対する具体的な施策
 - 職員の働く意欲の向上に向けた取組
- 小中学校におけるいじめ対策について
 - 校内における取組
 - いじめ事案に対する市の体制
- 犬猫殺処分ゼロに向けた取組
 - ふるさと納税制度の活用



長崎市議会 6月議会

あべのぞみ 市政一般質問

私の初の一般質問でした。30分はあっという間でしたが、これらについて質問や提案をし、改善や検討を進めていただくことになりました。ご覧ください。

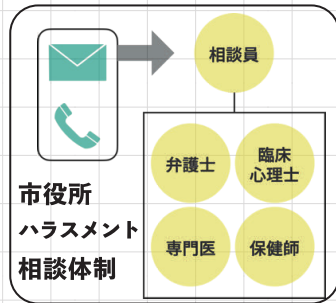


1 ●市役所内部の労働環境改善について

具体的な施策に対する

あべ 相談窓口に第三者を入れて相談体制に厚みを！
窓口をアクセスしやすくもっと周知に努めて！

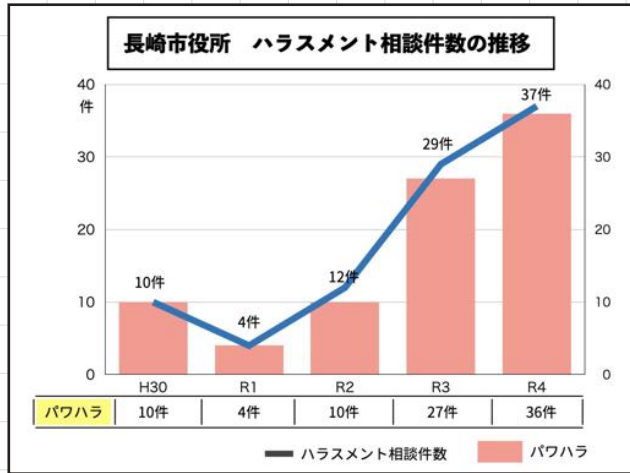
■長崎市役所ではたびたび庁舎内でのパワハラによる処分事案がニュースになります。これに断固たる対応をしなければ市役所への不信に関わる問題です。右図のようにパワハラの相談件数は数年で相当増加しています。そこで今回、「パワハラに関してどのような対応をしているのか」質問いたしました。



■市役所では職員が関係するハラスメントの相談窓口を設置しており、専門相談員として「保健師」、またそれぞれの総務部人事課の相談員に加え弁護士2名を配置されています。しかし、法的にハラスメントに当たらない場合はどうかという課題は残ります。それに対しては、定期的に「臨床心理士」や「専門医」の相談を受けることができるとのことでした。■今後は、電話のみの相談ではなくメールでも対応ができるようにということと、また、今以上にハラスメントの相談窓口について職員の皆様に周知することを求めました。■また、ハラスメントは一度の警告で終わるものとは思えません。そこで、一度ハラスメントをした職員を継続的にチェックしていく体制を強化するよう求めました。

弁護士や医師を含め様々な専門家の方が控えている。メールでも対応し、庁内イントラネットでも周知する。

長崎市



あべ 職員からの職場に対するフィードバックを受け続けて！

職員へのアンケート実施を継続していく予定。

長崎市

全休職者数及びメンタル不調を理由とするものの推移

長崎市	全職員数	休職者数	うちメンタル	メンタル休職者／全職員数
R4年度	3126人	70人	61人	1.9%

佐世保市



諫早市



職員への働いた意欲の向上に向けた取組

■長崎市役所は若手退職者やメンタルを理由にした休職者が多いと聞きます。労働環境に問題があるのでは？と思ひ質問しました。■市役所は昨年全職員を対象に労働意欲に関するアンケートを行なったところ、全国と同規模の事業者と比べて職員が疲弊しやる気が低下している現状が明るみに出ました。原因は仕事の目的を理解していないことによる理念戦略の浸透不足や業務量

離職者数
R4年

51
55人

▲令4年急増

仕事アンケート



- ・仕事の目的を見失った 理念戦略の浸透不足
- ・業務量多く WLB の欠如

職員の疲弊意欲の低下



＝ ホワイト・ワークチャレンジ

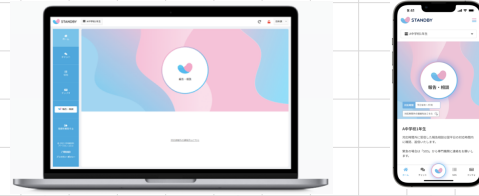
が多いことによるワークライフバランスの欠如などであるとの分析結果が出されたとのことでした。そこで、働き方の見直しとして「ホワイト・ワークチャレンジ」を行うなど、全庁一丸となった取組に着手しているとの答弁がありました。■結果を重くみて、改善のための方策をすぐに打っている姿勢は良いものだと思います。引き続き、職員の方々からのフィードバックを受け続けて、働きがいのある長崎市役所を作っていくようにとの思いです。

あべ

学校以外へ助けを求められる体制を！
深刻になる前に拾い上げるために
ChromeBook に相談アプリ導入を！

現在の市の相談体制のままではハードルが高い。
相談アプリの他市での事例など調査して検討。

長崎市



▲いじめ等子どもたちからの相談を受けることができる匿名アプリ「スタンドバイ」。
スマホだけではなく、Chrome Book から
も声を届けることができる。

こちらで
一般質問の動画を
ご覧いただけます

一般質問
▼youtube



ふるさと納税制度の活用

あべ 財政状況厳しい中で殺処分ゼロに
これ以上予算振り分けは難しいはず。
ふるさと納税制度の活用を！

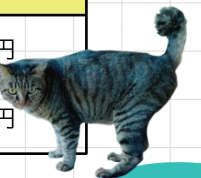
ふるさと納税は有効な財源確保の手段。関係課と協議検討し、早急に有効な財源確保に努める。

長崎市

■長崎県は R1 1 年度に動物の殺処分ゼロを目標と掲げており、長崎市でも取組が進められています。これらの取組は予算を伴うものであり、現在の本市の財政状況の中から捻出するには難しいと考えました。そこで、ふるさと納税制度を利用し、全国から思いのある方からの寄付を募るのはどうかと提案しました。先進的に取り組む飛騨市では寄付の使い道がよく検討され、また猫に特化した返礼品がたくさん用意されています。■これを受け、市民健康部長から「ふるさと納税は有効な財源と認識している。関係部局と協議検討し、早急に財源確保に努めたい。」との答弁がありました。

飛騨市 猫のふるさと納税実績 平均 約1億7000万円

期間	件数	寄付額
R3.9～ R4.3	16,558件	169,840千円
R4.1～ R5.3	12,760件	175,364千円



3 ●犬猫殺処分ゼロに向けた取組について

ポイント2

猫に特化した返礼品が
たくさん用意されている



▲▼飛騨市の取り組みを紹介

ポイント3

寄付金の使い途の見える化

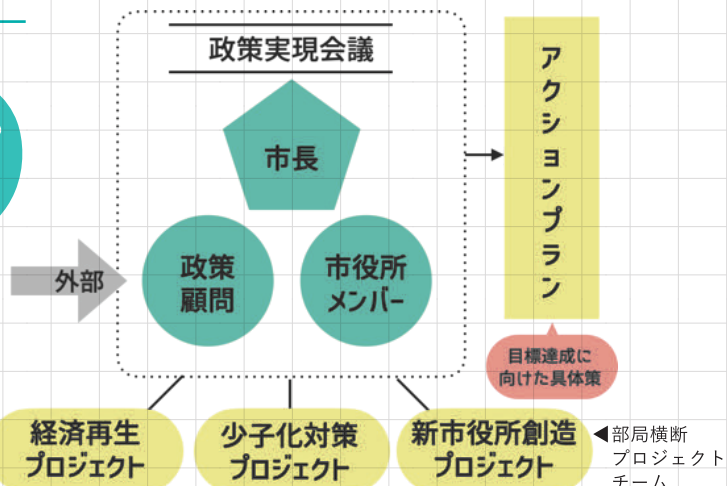


- 1 経済再生プロジェクト
- 2 少子化対策プロジェクト
- 3 新市役所創造プロジェクト

■鈴木新市長の施政方針から、市長の目指す「新ナガサキビジョン」をご紹介します。長崎の課題として左の3つの大きな柱を立て、これらを実現するために外部からの政策顧問と市役所メンバーとで構成する「政策実現会議」を創設。ここで具体的な目標達成のためのアクションプランを生み出していくとのこと。良いものは推進、戦うべきところは戦い、是々非々で向き合っていきたいと思っています。



① 深堀の岩牡蠣『夏盛』



あべのぞみ SNS リスト

発信

仕事「見える」👁️
活動「わかる」💡

さまざまな SNS を通して活動報告を発信しています。手のひらの中ですぐアクセスできる議員として、皆さまに身近に感じていただけるように取り組んでいます。

1

公式ウェブサイト



公式ウェブサイト

2



インスタグラム



Instagram

3



ツイッター



Twitter

4



ライン公式



LINE 公式

編集後記

春の統一地方選挙で長崎市議会議員に当選させていただいたあべのぞみです。これからも皆様の力になれるように精力的に活動してまいります。よろしくお願いいたします😊

2023 年 7 月発行

発行人：阿部望

発行：九州のぞみ会

〒850-0952 長崎市戸町 3-3-6
osakana.nagasaki@gmail.com

